**ПАМЯТКА**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО ОРГАНОВ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О**

**О МЕРАХ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА**

**ИНТЕРЕСОВ НА ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ**

1. В соответствии с требованиями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DF0E31537EFB9143F63EB3C448qCt3L) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" государственный служащий (далее – служащий СК России) обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего СК России влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего СК России и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность - возможность получения доходом в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) служащим СК России и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий СК России и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Служащий СК России обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения служащего СК России, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является служащий СК России осуществляется путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Непринятие служащим СК России, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанно лица в связи с утратой доверия (ст.30.2 ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации».

6. Наиболее типичные ситуации, связанные с возникновением или возможностью возникновения конфликта интересов у служащих СК России, следующие:

- если сотруднику будет поручено расследование уголовных дел, проведение доследственных проверок в отношении родственников, либо осуществление криминалистического сопровождения, процессуального контроля за расследованием уголовных дел, проведением проверок;

- в случае участия родственника в качестве адвоката по уголовному делу, материалу проверки, находящемуся в производстве сотрудника либо при осуществлении процессуального контроля за расследованием такого уголовного дела, проведением проверок, либо осуществления криминалистического сопровождения по такому делу;

- в случае поручения сотруднику расследования уголовного дела, осуществления процессуального контроля, криминалистического сопровождения, по которому его родственник (судья) принимал решение, либо участвовал (секретарь с/з, помощник судьи) в заседании при рассмотрении уголовного дела в суде различных инстанций, вопроса об избрании меры пресечения, дачи согласия на проведение каких - либо мероприятий и т.д.;

- в случае поручения сотруднику расследования уголовного дела, проведения проверки в порядке ст. 144-145 УПК РФ, осуществления процессуального контроля, криминалистического сопровождения, по которому его родственник (эксперт) проводил исследования, экспертизы и др.;

- в случае поручения сотруднику расследования уголовного дела, осуществления процессуального контроля, криминалистического сопровождения, по которому его родственник (прокурорский работник) поддерживал обвинение и участвовал в процессе по иным вопросам;

- в случае обжалования решения суда (подача жалобы от имени следственного управления), которое принято судьей (родственником).

6. В целях соблюдения требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулирования конфликта интересов образуется аттестационная комиссия.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов, в отношении служащих, а также с предупреждением коррупции и мерами по совершенствованию указанной работы в ведомстве.